



**Via Salvatore Pescatori 155, 83100 Avellino**

Tel. (2 linee) 08257821.84 - 86 ~ Fax Uffici 0825783899 ~ Fax Dirigenza 082535375  
www.liceoimbriani.gov.it - [avpm040007@istruzione.it](mailto:avpm040007@istruzione.it) - [avpm040007@pec.istruzione.it](mailto:avpm040007@pec.istruzione.it)  
Codice meccanografico AVPM040007 ~ Codice fiscale 80011170646

OGGETTO: Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del "bonus (Legge 107/15, commi 126/130).

### **IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

- VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013 n. 80, Regolamento sul sistema nazionale di valutazione;
- VISTA la Direttiva 18 settembre 2014 n. 11, priorità strategiche del Sistema nazionale di valutazione per gli anni scolastici 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017;
- VISTA la C.M. 21 ottobre 2014 n. 47, priorità strategiche della valutazione del Sistema educativo di istruzione e formazione (trasmissione della direttiva 18/09/2014, n. 11);
- VISTO il Rapporto di autovalutazione del Liceo "P.E. Imbriani" pubblicato su "Scuola in chiaro";
- CONSIDERATO il piano di miglioramento in atto;
- TENUTO CONTO del Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF);
- VISTO l'art.11 del D.Lgs. 16/04/1994, disposizioni legislative in materia di istruzione, come novellato dall'art.1 c. 129 della legge 107/15, *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*, ed in particolare il comma 3 per il quale il Comitato di Valutazione dei Docenti "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base :
- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
  - dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;*
  - della responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";*
- VISTA la disposizione (prot.n. 1456/C1 del 04/03/2016 del Dirigente Scolastico di istituzione del Comitato di Valutazione dei Docenti del Liceo "P. E. Imbriani" in carica per gli anni scolastici 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018;
- PREMESSO CHE la scuola è una comunità professionale che eleva il proprio grado di efficienza e di efficacia formativa e che migliora la performance organizzativa generale, attraverso l'armonica co-azione di tutte le sue componenti, l'attribuzione del bonus deve essere una leva per il miglioramento della scuola, per una rimotivazione del personale docente che è il cuore di tutta l'organizzazione facendo leva sulle virtù educative e sulla passione per la propria "mission" dei docenti. L'individuazione dei criteri del comitato rispetterà i seguenti principi e caratteri generali:
- TRASPARENZA intesa come accessibilità totale a tutte le fasi del procedimento;
  - EQUITA' nella parità del trattamento, nel riconoscere a ciascuno il particolare valore in un sistema di uguaglianza sostanziale , garantita da uno stato di diritto;

- OGGETTIVITA' e DIFFERENZIAZIONE della valutazione dirigenziale collegate ad indicatori/descrittori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici che si collegano ad evidenze oggettive , documentate e documentabili dal docente.

## **ADOTTA**

### **I SEGUENTI CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO**

#### **ART. 1 CONDIZIONI DI ACCESSO AL BONUS**

Al bonus possono accedere tutti docenti in servizio nella scuola a tempo indeterminato.

Al bonus non possono accedere :

- i docenti che hanno riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo anno;
- i docenti che hanno presentato le dimissioni relativamente ad incarichi assegnati senza giustificato motivo;
- i docenti che nel corso dell'anno scolastico hanno prestato meno di 180 giorni di servizio, ritenendo la continuità e la qualità della prestazione professionale/lavorativa un elemento imprescindibile per la valorizzazione;
- i docenti con esonero dal servizio a qualsiasi titolo.

I criteri adottati sono validi e applicati per l'anno scolastico 2017/2018.

#### **Art. 2 MOTIVAZIONE DELL'ATTRIBUZIONE**

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico che ne motiva l'attribuzione.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario e per l'area/e di assegnazione, delle tabelle riportate nell'art. 3.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria. La tabella allegata è utile solo per l'esplicitazione delle evidenze a sostegno della valorizzazione del merito.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus. L'entità del bonus non è soggetta a motivazione. Essa riguarda solo l'individuazione quale assegnatario.

L'assegnazione del bonus può fare riferimento per ciascun assegnatario ad una sola o a più aree.

I docenti, ai fini dell'attribuzione del bonus, **dovranno produrre dichiarazione personale e allegare la documentazione non agli atti della scuola, come da scheda allegata.**

#### **Art. 3 - INDICATORI E DESCRITTORI DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL MERITO**

Si riportano di seguito tre tabelle contenenti, per ciascuna area prevista dal comma 129 dell'art. 1 delle L. 107/2015, i descrittori dei criteri, gli obiettivi di miglioramento del Liceo ed i relativi indicatori di funzione /attività valorizzabili.

La compilazione delle tabelle, CON LA DICHIARAZIONE PERSONALE E LA DOCUMENTAZIONE ALLEGATA, per ciascun assegnatario costituisce la motivazione dell'assegnazione.

SCHEDA-BONUS L. 107/2015  
ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ docente a tempo indeterminato, titolare presso codesta  
Istituzione della disciplina/classe \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

**Al fine di accedere al bonus previsto dalla legge 107/2015, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del d.p.r. 28/12/2000, n.445, di avere svolto le attività di seguito indicate E ALLEGA LA DOCUMENTAZIONE COMPROVANTE, IN RELAZIONE ALL'AREA DI RIFERIMENTO.**

**Criterio: A) “Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti”.**

**A. QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO E CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E AL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI**

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI / SIGNIFICATIVITA'	AUTOVALUTAZIONE	D S
Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti	A.1 Elaborazione/ partecipazione a progetti coerenti con il PTOF	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	A.2 Attività di accoglienza ed inclusione alunni BES-DSA-stranieri-disabili e con problemi diversi	Documentazione attività svolte	<b>2 o 4*</b>		
	A.3 Organizzazione e/o partecipazione ad eventi scolastici (Open day, visite guidate, ecc.)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	A.4 Innovazione metodologica e didattica (didattica laboratoriale e cooperativa, ecc.)	Documentazione attività svolte	<b>4</b>		
	A.5 Partecipazione e realizzazione di attività didattiche di interazione con il territorio (manifestazioni, collaborazioni con soggetti esterni)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	A.6 Rapporti costruttivi nell'interazione scuola-famiglia	Assenza di criticità	<b>3</b>		
	A.7 Relazione educativa positiva e costruttiva con gli studenti	Assenza di criticità	<b>3</b>		
Totale punteggio minimo e massimo per il punto A			<b>min 15 max 23</b>		

**\*Alle figure di sistema è assegnato per i descrittori il valore minimo della significatività (1 o 2) e per tutti gli altri docenti il valore riconosciuto (3 o 4).**

**Criterio B) “Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”**

**B. RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI della E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE**

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA’	PUNTI / SIGNIFICATIVITA’	AUTOVALUTAZIONE	D S
Contributo innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche	B.1 Partecipazione al Piano Nazionale Scuola Digitale (animatore digitale, componente team)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	B.2 Metodologia didattica in lingua (CLIL)	Documentazione attività svolte	<b>3</b>		
	B.3 Elaborazione e diffusione di metodiche e strumenti didattici (dispense ed altro) come da punto A.5	Documentazione attività svolte	<b>3</b>		
	B.4 Corsi di aggiornamento-formazione (almeno 20 ore) in coerenza con le attività scolastiche/didattiche e di ricerca; 1 punto / 3ore eccedenti per un max 3 punti	Documentazione attività svolte	<b>da 3 a 6</b>		
Totale punteggio minimo e massimo per il punto B			<b>min 10 max 15</b>		

\*Alle figure di sistema è assegnato per i descrittori il valore minimo della significatività (1) e per tutti gli altri docenti il valore riconosciuto (3).

**Criterio C)“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”**

**C. RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI / SIGNIFICATIVITA'	AUTOVALUTAZIONE	D S
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C.1 Coordinatori di classe	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.2 Coordinatore di dipartimento	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.3 Coordinamento RAV e PDM	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.4 Coordinatore alternanza scuola-lavoro	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.5 Coordinatore all'inclusione (GLI)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.6 Partecipazione a commissioni (NIV, ASL, Comitato di valutazione, Consiglio d'Istituto)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.7 Attività di tutoraggio docenti immessi in ruolo	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.8 Attività di tutoraggio studenti universitari	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.9 Funzione di formatore	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C.10 Promozione delle eccellenze (Olimpiadi, concorsi)	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.11 Impegno preparazione di rassegne e concorsi	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
	C.12 Partecipazione a commissione d'esame per convalida abilitazione conseguita all'estero	Documentazione attività svolte	<b>1 o 3*</b>		
Totale punteggio minimo e massimo per il punto C			<b>min 12 max 36</b>		

<b>Totale punteggio minimo e massimo per i punti A+B+C</b>			<b>min 37 max 74</b>		
--	--	--	--------------------------	--	--

**\*Alle figure di sistema è assegnato per i descrittori il valore minimo della significatività (1) e per tutti gli altri docenti il valore riconosciuto (3).**

Allega la seguente documentazione:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_
11. \_\_\_\_\_
12. \_\_\_\_\_
13. \_\_\_\_\_
14. \_\_\_\_\_
15. \_\_\_\_\_

in fede

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
( luogo e data )

\_\_\_\_\_